

Аналитическая справка
ТОО «Almaty Business Development Company»
по результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных
рисков за 2023 год (по состоянию на 29 декабря 2023 г.)

Наименование объекта внутреннего анализа: ТОО «Almaty Business Development Company».

Период проведения внутреннего анализа: 2023 год

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлялся по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативно правовых актах, затрагивающих деятельность ТОО «Almaty Business Development Company»;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ТОО «Almaty Business Development Company».

Описательная часть:

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», а также с главой 1 пунктом 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года №12, в ТОО «Almaty Business Development Company» (далее - Товарищество) проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Согласно п.5.2. Программы развития города Алматы до 2025 года и среднесрочные перспективы до 2030 года, утвержденной XXV сессией маслихата города Алматы от 12 сентября 2022 года на базе центра поддержки предпринимательства «Qolday», осуществляется взаимодействие с инвесторами.

В реализацию вышеуказанных программ проведена перерегистрация Компании согласно п.1 статьи 282-1 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан, в целях реализации Постановления Правительства Республики Казахстан от 13 августа 2019 года № 585 «Об утверждении Правил организации «одного окна» для инвесторов, а также порядка взаимодействия при привлечении инвестиций».

09 марта 2023 года в соответствии с Постановлением Акимата города Алматы за № 1/174 создана «Компания по развитию бизнеса города Алматы «Almaty Business Development Company».

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства основными принципами проведения анализа антикоррупционных рисков являются законность, объективность, всесторонность и транспарентность.

Внутренний анализ коррупционных рисков Товарищества состоял из следующих этапов:

- 1) сбор и обобщение информации о Товариществе;
- 2) анализ внутренних актов и документов, регулирующих деятельность Товарищества, его организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков;
- 3) подготовка аналитической справки.

1. Анализ нормативных правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Товарищества

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1. Устав;
2. Кодекс корпоративного управления ТОО «Almaty Business Development Company», утвержденный решением Единственного участника КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» от 14 марта 2023 года № 5;
3. Кодекс деловой этики Товарищества, утвержденный решением Единственного участника КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» от 14 марта 2023 года № 5;
4. Учетная политика Товарищества, утвержденный решением Единственного участника КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» от 24 марта 2023 года № 7;
5. Правила трудового распорядка, утвержденный решением Единственного участника КГУ «Управление предпринимательства и инвестиций города Алматы» от 14 марта 2023 года № 5.

С целью обеспечения полноты и системности работы по данному направлению на первоначальном этапе сформирован перечень правовых актов и внутренних документов, далее проверены на наличие в них коррупциогенных норм.

По результатам проведенного внутреннего анализа имеющихся внутренних нормативных документов Товарищества, коррупционные риски **не выявлены**.

Перечень нормативных правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность Товарищества:

Конституция Республики Казахстан, Гражданский Кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной ответственностью», Предпринимательский Кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе», Трудовой Кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и др.

Данными нормативными правовыми актами регулируются: обеспечение и контроль за соблюдением Товариществом законодательства Республики Казахстан, обеспечение надлежащего осуществления Товариществом видов деятельности в соответствии с Уставом, правовая экспертиза внутренних нормативных актов Товарищества, организация и ведение претензионно-исковой работы Товарищества, представление интересов Товарищества в судах, в государственных органах, учреждениях и организациях Республики Казахстан, в отношениях с юридическими лицами всех форм собственности, в отношениях с физическими лицами, по вопросам, связанным с деятельностью Товарищества, ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с законодательством Республики Казахстан о бухгалтерском учете, нормативными правовыми актами уполномоченного органа и международными стандартами бухгалтерского учета, обеспечение планирования и исполнения Плана развития Товарищества, контроль за состоянием, движением и

целевым использованием финансовых средств, организация и проведение государственных закупок посредством веб-портала государственных закупок Республики Казахстан.

Проведен анализ вышеуказанных нормативных правовых актов на предмет вероятности коррупционных проявлений при их применении, а именно по направлениям: правовой пробел, коллизия положений правовых актов и внутренних документов, юридико-лингвистическая неопределенность, широта дискреционных полномочий, наличие излишних административных барьеров и т.д.

2. Анализ организационно-управленческой деятельности Товарищества

По направлению управление персоналом:

Штатная численность сотрудников Товарищества составляет 60 единиц, по состоянию на 29 декабря 2023 года фактическая численность составляет 47 ед.

Анализ увольнения сотрудников. Изучены приказы о расторжении трудовых договоров, и выявлено что по состоянию на 29 декабря 2023 года расторгнуты трудовые договора с 26 сотрудниками. Ко всем приказам прилагаются соответствующие заявления об освобождении от занимаемой должности, где 19% сотрудников основными причинами указывают «по семейным обстоятельствам», 43% - «по переходу на другую работу», 19% - «по собственному желанию», 19% - «в связи с реорганизацией». Сотрудников, уволенных по отрицательным мотивам, не имеется.

Анализ дисциплинарной ответственности. По состоянию на 29 декабря 2023 года привлечены к дисциплинарной ответственности 8 сотрудников.

Анализ премирования сотрудников. По состоянию на 29 декабря 2023 года премирование сотрудников осуществлялось (к государственному празднику Международный женский день, к государственному празднику «Наурыз мейрамы», к государственному празднику единства народа Казахстана, к государственному празднику День Конституции, к национальному празднику День Республики, к государственному празднику День Независимости, к государственному празднику Новому году).

Анализ на соблюдение квалификационных требований. Изучены должностные инструкции и послужные списки сотрудников, на соответствие соблюдения квалификационным требованиям согласно занимаемой должности. Нарушения по квалификационным требованиям всех сотрудников Департаментом кадров и административного обеспечения **не выявлены**. Предоставление ежегодного оплачиваемого трудового отпуска осуществляется в соответствии с графиком отпусков и в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Анализ обращений юридических и физических лиц. В целях установления порядка подготовки, оформления и организации контроля документов в